



LA FORZA DEL TEAM NEI MOMENTI DI DIFFICOLTÀ

Mercoledì 21 Marzo 2012

SAVIGLIANO

Elabora^{SRL}
CONSUL

ENI
FORM
CONSORZIO

*Per vincere dobbiamo essere
più squadra degli altri.*

Carlo Recalcati

LA FORZA DEL TEAM NEI MOMENTI DI DIFFICOLTÀ



L'incontro

LA FORZA DEL TEAM NEI MOMENTI DI DIFFICOLTÀ

tenutosi lo scorso mercoledì 21 marzo presso la nostra sede di Savigliano ha riscontrato una numerosa partecipazione, oltre ad un elevato gradimento testimoniato anche dai questionari di soddisfazione. Pensando di fare cosa gradita, intendiamo riepilogare qualche spunto emerso in occasione dell'incontro, anche se non è possibile trasmettere l'entusiasmo e l'efficacia con cui Stefano Marai ha intrattenuto i partecipanti sulle capacità che imprenditori e professionisti devono sviluppare per una gestione "organizzata e motivata" dei propri collaboratori.

Elabora Consul, in collaborazione con Enti Form

COLLABORATORI ORGANIZZATI E MOTIVATI ... AZIENDE IN CRESCITA

Il riuscitissimo e coinvolgente intervento di Stefano Marai ha affrontato molti argomenti, fornendo spunti importanti, che riteniamo utile riepilogare:

1. Il **dialogo**, come fattore di importanza all'interno di un gruppo.
2. Ci sono tanti modi per affrontare il lavoro e soprattutto il **lavorare** e il **produrre** sono due cose molto diverse.
3. Il leader è la figura **capace di stare vicino** e di **motivare i propri collaboratori**.
4. **L'imprenditore si merita i propri collaboratori?** È una domanda che il leader deve sempre porsi e a cui dare sempre una risposta.
5. La **forza delle idee** per superare le difficoltà.
6. L'importanza dell'**ottimismo diffuso** all'interno dell'azienda.

DETASSAZIONE DELLO “STRAORDINARIO”

Il decreto di stabilità ha previsto la detassazione dello straordinario, se corrisposto a determinati titoli.

Questi vantaggi sono definiti dai contratti con le associazioni sindacali nazionali o territoriali.

Se viene dato un “qualcosa di più” al lavoratore **a titolo di produttività aggiunta**, questo “qualcosa” può essere detassato (10% al posto delle ordinarie aliquote Irpef - almeno 23%). Deve comunque sempre essere legato ad una maggior produttività, la quale va provata tramite documenti formali, in modo che non possa essere smentita in sede di controllo.

Deve comunque sempre essere legato ad una maggior produttività, che deve essere provata tramite documenti formali, in modo che non possa essere smentita in sede di controllo.

È detassato lo straordinario volto ad un miglioramento, non quello volto ad un maggior carico di lavoro perché ci vorrebbe del personale in più, o al lavoro svolto in più per scarsa organizzazione.

Inoltre detassato è anche il lavoro svolto durante i **turni di notte** e quello **svolto di domenica**.

NUOVO APPRENDISTATO: UN'OCCASIONE DA NON PERDERE!

L'obiettivo è di dare una **retribuzione, unitamente ad una formazione**. L'imprenditore ha così la possibilità di pagare una **contribuzione** e una **retribuzione più bassa**.

L'apprendistato si differenzia a seconda che l'azienda abbia più o meno di 9 dipendenti. Questo soprattutto nel 2012.

Il lavoratore viene **assunto a tempo indeterminato** e deve avere tra i **18 anni** e i **29 + 364 giorni**. L'apprendistato può essere di **3 o 5 anni** a seconda del contratto applicato. Si può **recedere alla fine dell'apprendistato**; se nessuna delle parti recede, il lavoratore è assunto a tempo indeterminato.

Obbligo: la **formazione** e la **formalizzazione**. Deve esserci in azienda un tutor, che abbia la necessaria competenza. Ad esempio l'apprendista non può restare sempre da solo in azienda. La formazione in passato doveva essere fatta all'esterno dell'azienda, mentre adesso può essere fatta tutta, o quasi tutta, all'**interno dell'azienda**.

È previsto anche un contributo a fondo perduto di euro 4.700,00 per chi ha assunto a partire da dicembre 2011 un apprendista.

TICKET RESTAURANT

I **buoni pasto sono completamente detassati** (fino a 5,29 Euro) e dati al dipendente per far fronte ad esigenze specifiche. Va ad **integrare la retribuzione del dipendente**.

Il Ticket Restaurant è nato come sostitutivo della mensa, ma oggi assume anche altre funzioni. L'importo massimo detassato è pari a euro 5,29 per giorno per dipendente. L'eventuale importo superiore a euro 5,29 sarà assoggettato a tassazione.

Deve essere concesso alla **totalità dei dipendenti** o a **categorie omogenee**.

Ticket compliments può essere utilizzato:

- A. Fringe benefit:** le aziende potevano dare in passato una erogazione liberale (in denaro), che non fosse tassata, ma ora è tassata anche quella. Fino a 258,00 euro l'azienda può riconoscere una liberalità ai dipendenti senza tassazione (bene in natura, non denaro). Può essere speso nella grande distribuzione o nel campo sportivo.
- B. Spese di rappresentanza:** può essere concesso ai clienti fino ad un importo massimo **pari a 1,3% dei ricavi**. Il singolo valore inferiore a 50,00 può essere dedotto completamente nell'anno, perché si fa sempre riferimento al valore unitario.

ASSOCIAZIONE IN PARTECIPAZIONE: MOLTI VANTAGGI POCO CONOSCIUTI

Il codice civile all'art. 2549 definisce la facoltà dell'imprenditore di attribuire ad un altro soggetto:

- persona fisica
- società
- professionista / imprenditore

l'incarico di **collaborare nella sua azienda**. L'associato può essere posto in condizioni di collaborare in tutta l'azienda, in una parte dell'azienda o anche per un singolo affare. Il corrispettivo è la **partecipazione agli utili**. Si può apportare anche un piccolo capitale che i due soggetti fanno crescere insieme e che entrambi tengono sotto controllo. Si possono ad esempio affidare attività che l'imprenditore da solo non avrebbe potuto svolgere. La parti lo prevedono nel contratto ed è molto versatile.

Si può apportare:

- denaro
- beni
- lavoro

Dal punto di vista previdenziale, se si apporta soltanto lavoro, il contratto è soggetto a contributi Inps.

Se invece è misto di capitale e lavoro, non è soggetto a contribuzione. L'associato potrebbe già avere altre forme previdenziali e pertanto non ha vantaggi a versare contributi aggiuntivi.

Il contratto deve essere redatto per scritto, ma senza atto pubblico.

Da parte dell'imprenditore c'è il vantaggio, che può sperimentare la capacità dell'associato.

Può essere inoltre una forma alternativa alla chiusura dell'azienda per mancanza temporanea di personale.

È un istituto molto elastico. Ad esempio alcune applicazioni possono essere:

- eliminare la costituzione di un rapporto dipendente
- consentire maggior reddito rispetto al lavoro dipendente
- sperimentare la capacità, la buona volontà, la dedizione di un soggetto
- eliminare costi di costituzione di una società
- ridurre il rischio di impresa e/o personale per l'associato
- maggior remunerazione del capitale apportato
- può essere un'alternativa alla cessione / affitto d'azienda
- mantenere la qualifica artigiana.